



Informacja od Administratora Danych
Seito Polska Sp. z o.o.

W związku z rozpoczęciem stosowania z dniem 25 maja 2018 r. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych, w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, zwane dalej: Rozporządzeniem), informujemy, że przysługują Pani/Panu określone poniżej prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych przez Seito Polska Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością siedzibą w Toruniu (dalej zwana: Seito Polska albo Pracodawcą).

1.	Dane administratora danych:	Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Seito Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą przy ulicy ul. Włocławskiej 147-157 w Toruniu (87-100), zarejestrowana pod numerem KRS 0000261422, NIP 956-217-92-79.,
2.	Kontakt:	Może się Pan/Pani skontaktować z nami w następujący sposób: <ul style="list-style-type: none">✓ listownie na adres ul. Włocławskiej 147-157, 87-100 Toruń,✓ przez e-mail: biuro@seito.pl✓ telefonicznie: 56 658 11 53 Możesz się także kontaktować na dedykowany adres rodo@seito.pl .
3.	Cel przetwarzania danych osobowych:	Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu: <ol style="list-style-type: none">1. nawiązania i realizacji stosunku pracy, w tym prowadzenia dokumentacji pracowniczej, organizacji pracy oraz realizacji obowiązków i uprawnień Administratora jako pracodawcy2. realizacji obowiązków publicznoprawnych Administratora jako pracodawcy/płatnika składek, w szczególności z zakresu ubezpieczeń społecznych, prawa podatkowego, bezpieczeństwa i higieny pracy3. przetwarzanie szczególnych kategorii danych osobowych, w tym danych dotyczących zdrowia, w zakresie niezbędnym do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw Administratora lub Pana/Pani jako pracownika w tym oceny zdolności do pracy oraz realizacji obowiązków związanych z ochroną zdrowia pracowników.4. zapewnienia bezpieczeństwa pracowników i innych osób oraz ochrony mienia, w szczególności poprzez stosowanie monitoringu wizyjnego na terenie zakładu pracy, oraz innych form monitoringu oraz GPS w pojazdach służbowych, kontroli dostępów, logów systemowych i wykrywania nadużyć (bezpieczeństwo IT).5. zapewnienie ochrony życia i zdrowia pracowników oraz innych osób, w tym poprzez prowadzenie kontroli

		<p>trzeźwości oraz kontroli na obecność środków działających podobnie do alkoholu</p> <ol style="list-style-type: none"> 6. dochodzenie roszczeń lub obrona przed roszczeniami, związanymi ze stosunkiem pracy lub innymi zdarzeniami dotyczącymi Administratora 7. realizacja dodatkowych, dobrowolnych świadczeń lub działań, w przypadku, gdy dane osobowe są przetwarzane na podstawie Pani/Pana zgody 8. udostępniania i wykorzystywania służbowych danych kontaktowych pracownika w ramach współpracy z klientami i kontrahentami Administratora, w zakresie niezbędnym do realizacji umów, bieżącej komunikacji oraz prawidłowego wykonywania obowiązków służbowych. 9. przetwarzania wizerunku pracownika w celach promocyjnych i wizerunkowych Administratora, w tym poprzez publikację materiałów zawierających wizerunek pracownika na stronie internetowej Administratora oraz w mediach społecznościowych, w szczególności na profilu Administratora w serwisie Facebook.
4.	Podstawa prawna przetwarzania:	<p>Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są na podstawie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • art. 6 ust. 1 lit. b RODO – w zakresie, w jakim przetwarzanie danych osobowych jest niezbędne do wykonania umowy o pracę, której stroną jest pracownik, lub do podjęcia działań na żądanie pracownika przed jej zawarciem. przepisu art. 6 ust. 1 lit. C RODO w związku z wypełnieniem przez Pracodawcę obowiązków prawnych nałożonych w szczególności przez przepisy Kodeksu pracy, przepisy podatkowe oraz z zakresu ubezpieczeń społecznych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy; • przepisu art. 9 ust. 2 lit b i h RODO dotyczącego szczególnych kategorii danych osobowych, zwłaszcza danych o zdrowiu w zakresie wypełniania obowiązków i wykonywaniem szczególnych praw przez Pracodawcę oraz w zakresie przetwarzania ich do celów profilaktyki zdrowotnej lub medycyny pracy, do oceny zdolności pracownika do pracy, diagnozy medycznej, zapewnienia opieki zdrowotnej lub zabezpieczenia społecznego, leczenia lub zarządzania systemami i usługami opieki zdrowotnej lub zabezpieczenia społecznego, w tym w zw. z art. 229 § 4 - 6 Kodeksu pracy, tj. z uwagi na ciążące na Pracodawcy obowiązki prawne związane z przeprowadzaniem badań lekarskich oraz w obszarze oraz kontroli trzeźwości • art. 6 ust. 1 lit. f RODO – w zakresie przetwarzania służbowych danych kontaktowych pracownika (takich jak imię i nazwisko, stanowisko, służbowy adres e-mail lub numer telefonu), gdy jest to niezbędne do realizacji prawnie uzasadnionych interesów Pracodawcy polegających na prowadzeniu współpracy z klientami i kontrahentami oraz zapewnieniu prawidłowej realizacji zawartych umów. • art. 6 ust. 1 lit f RODO tj. z uwagi na prawnie uzasadniony interes realizowany przez Pracodawcę w związku z przepisami krajowymi, a w szczególności z przepisem art. 22(1) Kodeksu pracy tj. w zw. z jego prawem do żądania podania danych osobowych od pracownika oraz w zw. ze

		<p>stosowaniem w zakładzie pracy i wokół niego monitoringu wizyjnego celem zapewnienia bezpieczeństwa pracowników i osób przebywających na ww. terenie oraz ochrony mienia, GPS (w przypadku korzystania z pojazdu służbowego wyposażonego w GPS), objęcia kontrolą trzeźwości, kontrola dostępu, logi systemowe, wykrywanie nadużyć (bezpieczeństwo IT)</p> <ul style="list-style-type: none"> • art. 6 ust. 1 lit. f RODO – w zakresie przetwarzania danych osobowych niezbędnych do dochodzenia roszczeń lub obrony przed roszczeniami związanymi ze stosunkiem pracy lub innymi zdarzeniami dotyczącymi Pracodawcy. • art. 6 ust. 1 lit. a RODO – w zakresie przetwarzania danych osobowych na podstawie dobrowolnie wyrażonej zgody, w zakresie i przez okres wskazany w treści tej zgody, w szczególności wizerunku pracownika wykorzystywanego w celach promocyjnych i wizerunkowych Administratora, w tym poprzez publikację na stronie internetowej oraz w mediach społecznościowych (w szczególności na profilu Administratora w serwisie Facebook).
--	--	---

5.	<p>Odbiorcy/kategorie odbiorców danych osobowych:</p>	<p>W związku z przetwarzaniem danych osobowych w celach wskazanych w pkt. 3, Pani/Pana dane osobowe są udostępniane lub przetwarzane innym odbiorcom lub kategoriom odbiorców. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych są podmioty, tj:</p> <ul style="list-style-type: none"> • podmiotom uprawnionym do ich otrzymania na podstawie przepisów prawa, w szczególności organom administracji publicznej, Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych, organom podatkowym oraz organom kontroli – w zakresie wynikającym z obowiązujących przepisów. • podmiotom świadczącym na rzecz Administratora usługi, w szczególności: <ul style="list-style-type: none"> o usługi kadrowo-płacowe i księgowo; o usługi informatyczne i teleinformatyczne, w tym dostawcy oprogramowania stosowanego przez Administratora; o usługi prawne o usługi z zakresu bezpieczeństwa i ochrony mienia o usługi z zakresu medycyny pracy <p>przy czym podmioty te przetwarzają dane na podstawie zawartych z Administratorem umów powierzenia przetwarzania danych osobowych lub innych zgodnych z prawem podstaw prawnych przekazania (w tym udostępnienia) danych;</p> <ul style="list-style-type: none"> • podmiot świadczący obsługę dobrowolnego ubezpieczenia grupowego na zdrowie i życie; • podmiot umożliwiający zakup karnetów sportowych; • podmiotom umożliwiającym zakup pakietów medycznych • operator poczty elektronicznej; • likwidatorzy szkód;
----	---	--

		<ul style="list-style-type: none"> • klienci i kontrahenci, z którymi administrator stale współpracuje- w zakresie w szczególności służbowych danych kontaktowych pracownika, jeżeli jest to niezbędne do realizacji umów, bieżącej komunikacji oraz prawidłowego wykonania obowiązków służbowych; • dostawcom platform internetowych i mediów społecznościowych, w tym w szczególności operatorowi serwisu Facebook – wyłącznie w przypadku przetwarzania wizerunku pracownika w celach promocyjnych i wizerunkowych Administratora, na podstawie dobrowolnej wyrażonej zgody • podmioty z grupy kapitałowej • podmiotom uczestniczącym w postępowaniach sądowych lub pozasądowych, w tym kancelariom prawnym, sądom lub innym organom – w zakresie niezbędnym do dochodzenia roszczeń lub obrony przed roszczeniami.
6.	Okres przechowywania danych:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pani/Pana dane osobowe zawarte w aktach osobowych oraz prowadzonej dokumentacji pracowniczej będą przechowywane przez okres Pani/Pana zatrudnienia, jak również po tym czasie przez okres wymagany przepisami prawa, który obecnie wynosi 10 lat lub 50 lat od zakończenia łączącego Panią/Pana z Pracodawcą stosunku pracy (w zależności od terminu zawarcia umowy o pracę), a w pozostałym zakresie przy uwzględnieniu 3- letniego okresu przedawnienia roszczeń ze stosunku pracy liczonego od dnia, w którym roszczenie stało się wymagalne oraz 5-letniego okresu przedawnienia przewidzianego przepisami podatkowymi, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym powstał obowiązek podatkowy. 2. Dane osobowe szczególnych kategorii, w tym dane dotyczące zdrowia, przetwarzane w związku z realizacją obowiązków z zakresu medycyny pracy oraz kontroli trzeźwości – przez okresy wynikające z przepisów Kodeksu pracy oraz przepisów wykonawczych, a także zgodnie z wewnętrzną dokumentacją Administratora, nie dłużej niż jest to niezbędne do realizacji celu przetwarzania. 3. Dane osobowe przetwarzane w ramach monitoringu wizyjnego, w tym wizerunek – nie dłużej niż 3 miesiące od dnia nagrania, chyba że nagrania stanowią dowód w postępowaniu – wówczas do czasu prawomocnego zakończenia tego postępowania. 4. Służbowe dane kontaktowe pracownika przekazywane klientom lub kontrahentom Administratora – przez okres trwania stosunku pracy lub wykonywania obowiązków służbowych związanych z daną współpracą, a po ich zakończeniu – nie dłużej niż do ustania celu przetwarzania lub aktualizacji danych kontaktowych. 5. Dane osobowe przetwarzane w celu dochodzenia roszczeń lub obrony przed roszczeniami – do czasu upływu terminów przedawnienia roszczeń wynikających z przepisów prawa.

		<p>6. W przypadku danych osobowych przetwarzanych na podstawie Pani/Pana zgody, dane te będą przetwarzane, aż do ewentualnego odwołania zgody, a w każdym razie przez okres wskazany w treści udzielonej zgody, a przy jego barku przez okres 1 roku po zakończeniu stosunku pracy;</p>
7.	Przysługujące Pani/Panu prawa:	<p>Ma Pan/Pani prawo do:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii b) sprostowania (poprawiania) swoich danych, jeżeli są one nieprawidłowe lub niekompletne c) prawo do usunięcia danych- w przypadkach przewidzianych przepisami RODO, z zastrzeżeniem, że prawo to nie przysługuje w zakresie, w jakim przetwarzanie danych jest niezbędne do wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na Administratorze, wynikających w szczególności z przepisów prawa pracy, ubezpieczeń społecznych lub prawa podatkowego <p>Jeżeli Pana/Pani zdaniem nie ma podstaw do tego, abyśmy przetwarzali Pana/Pani dane, może Pana/Pani zażądać, abyśmy je usunęli.</p> <ul style="list-style-type: none"> d) ograniczenia przetwarzania danych, w przypadkach określonych w art. 18 RODO- Może Pana/Pani zażądać, abyśmy ograniczyli przetwarzanie Pana/Pani danych osobowych wyłącznie do ich przechowywania lub wykonywania uzgodnionych z Pana/Pani działań, jeżeli Pana/Pani zdaniem mamy nieprawidłowe dane na Pana/Pani temat lub przetwarzamy je bezpodstawnie; lub nie chce Pana/Pani, żebyśmy je usunęli, bo są Pana/Pani potrzebne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń; lub na czas wniesionego przez Pana/Pani sprzeciwu względem przetwarzania danych. e) wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych: Sprzeciw z uwagi na szczególną sytuację. Ma Pana/Pani także prawo sprzeciwu wobec przetwarzania Pana/Pani danych na podstawie prawnie uzasadnionego interesu a także, gdy przetwarzanie jest nam niezbędne do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym lub do sprawowania powierzonej nam władzy publicznej. Powinnaś wtedy skazać nam Pana/Pani szczególną sytuację, która Pana/Pani zdaniem uzasadnia zaprzestanie przez nas przetwarzania objętego sprzeciwem. Przystaniemy przetwarzać Pana/Pani dane w tych celach, chyba że wskażemy, że podstawy przetwarzania przez nas Pana/Pani danych są nadrzędne wobec Pana/Pani praw lub też że Pana/Pani dane są nam niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń. f) prawo do przenoszenia danych: Ma Pana/Pani prawo otrzymać od nas w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego dane osobowe Pana/Pani dotyczące, które nam dostarczyłaś na podstawie umowy lub Pana/Pani zgody. Możesz też zlecić nam przesłanie tych danych bezpośrednio innemu podmiotowi

		<p>g) prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego- Jeżeli uważa Pan /Pani, że przetwarzamy Pana/Pani dane niezgodnie z prawem, może Pana/Pani złożyć w tej sprawie skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych lub innego właściwego organu nadzorczego</p> <p>h) prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych - W każdej chwili ma Pana/Pani prawo cofnąć zgodę na przetwarzanie tych danych osobowych, które przetwarzamy na podstawie Pana/Pani zgody. Cofnięcie zgody nie będzie pływać na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Pana/Pani zgody przed jej wycofaniem.</p> <p>Jeśli Pan/Pani zamierza skorzystać z powyższym praw, prosimy o kontakt listowny, bądź elektroniczny (szczegółowe dane kontaktowe w punktach 1 i 2 powyżej).</p> <p>Natomiast w momencie, gdy Pan/Pani uzna, iż przetwarzanie danych osobowych Pana/Pani dotyczących, narusza przepisy Rozporządzenia z dnia 27 kwietnia 2016 r., przysługuje Panu/Pani prawo do wniesienia skargi do właściwego organu nadzorczego.</p>
8	Przekazywanie danych osobowych do państw trzecich lub organizacji międzynarodowych	<p>Administrator nie przekazuje Pani/Pana danych osobowych do państw trzecich ani organizacji międzynarodowych w rozumieniu przepisów RODO.</p> <p>Wyjątek może dotyczyć przetwarzania danych osobowych w postaci wizerunku pracownika w celach promocyjnych i wizerunkowych, realizowanego za pośrednictwem mediów społecznościowych, w szczególności serwisu Facebook – wyłącznie w przypadku wyrażenia przez pracownika dobrowolnej zgody.</p> <p>W takim przypadku przekazywanie danych osobowych może odbywać się na podstawie mechanizmów przewidzianych w rozdziale V RODO, w szczególności standardowych klauzul umownych, o których mowa w art. 46 RODO, zapewniających odpowiedni stopień ochrony danych osobowych.</p> <p>Informacje o zastosowanych zabezpieczeniach można uzyskać, kontaktując się z Administratorem w sposób wskazany w niniejszej klauzuli.</p>
9	Informacja o wymogu umownym podania danych osobowych:	<p>Podanie przez Pana/Panią danych osobowych może być związane zarówno z potrzebą wypełnienia przez Pracodawcę obowiązków prawnych na nim ciążących, jak również z prawnie uzasadnionym interesem realizowanym przez niego, związanych z nawiązaniem i przebiegiem Pani/Pana zatrudnienia, jak również dobrowolne, ale konieczne z uwagi na realizację ww. celu.</p> <p>Podanie pozostałych danych jest dobrowolne.</p>

**** słowniczek**

- a) RODO- Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE.
- b) Administrator Danych Osobowych - to podmiot, któremu Pan/Pani powierzył/a dane osobowe (Seito Polska sp. z o.o. .) – to on decyduje o celach i sposobach przetwarzania Pana/Pani danych osobowych.
- c) Przetwarzanie danych osobowych - to każda operacja na Pana/Pani danych osobowych w sposób zautomatyzowany lub niezautomatyzowany np. zbieranie, utrwalanie, organizowanie, porządkowanie, przechowywanie, adaptowanie lub modyfikowanie, pobieranie, przeglądanie, wykorzystywanie, ujawnianie poprzez przesłanie, rozpowszechnianie lub innego rodzaju udostępnienie, dopasowywanie lub łączenie, ograniczenie, usuwanie lub niszczenie.
- d) Odbiorca - podmiot, któremu ujawnia się Pana/Pani dane osobowe.